

	JOBINTERVJU
Mål	<p>Deltakerne skal øve på å:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Presentere seg selv i en jobbsituasjon • Bruke høflighetsfraser og relevant språk • Forstå og svare på vanlige intervju spørsmål
Materialer	<ul style="list-style-type: none"> • Finn og skriv ut noen enkle stillingsannonser (f.eks. renholder, butikkmedarbeider, kjøkkenassistent). • Sett opp bord med to stoler: én for "arbeidsgiver", én for "jobbsøker".
Forberedelser	Opptil 1 time
Beskrivelse	<p>Oppvarming</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Snakk sammen om hva som skjer i et jobbintervju. ○ Skriv opp nyttige fraser på tavla, som: <ul style="list-style-type: none"> ▪ "Jeg heter..." ▪ "Jeg har erfaring som..." ▪ "Jeg liker å jobbe med..." ▪ "Takk for at jeg fikk komme." <p>Rollespill</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Deltakerne velger en stilling de vil søke på. ○ De øver i par: én er arbeidsgiver, én er jobbsøker. ○ Bytt roller etter noen minutter. ○ Du som lærer går rundt og støtter med språk og spørsmål. <p>Eksempler på spørsmål arbeidsgiver kan stille:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Hvorfor vil du ha denne jobben? ○ Hva liker du å gjøre? ○ Har du jobbet med dette før? ○ Når kan du begynne?
Variasjoner	<p>Enklere variant:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Bruk faste spørsmål og svar som deltakerne kan øve på i forkant. ○ La deltakerne lese fra et kort hvis de trenger støtte. <p>Vanskeligere variant:</p>

	<ul style="list-style-type: none"> ○ La deltakerne improvisere mer. ○ Introduser uventede spørsmål, som: "Hva gjør du hvis det blir travelt på jobb?" <p>Utvidet variant:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ La deltakerne lage sin egen CV og bruke den i intervjuet. ○ Inviter en ekstern gjest (f.eks. en veileder eller tidligere deltaker) til å spille arbeidsgiver.
Tips	<ul style="list-style-type: none"> • Skap en trygg og støttende atmosfære – det er lov å gjøre feil! • Bruk humor og oppmuntring for å gjøre øvelsen mindre skummel. • Ta gjerne bilder av nyttige ord og uttrykk på tavla og del med deltakerne etterpå.
Antall deltakere	Store grupper Små grupper
Byggesteiner	Ekspert og aktiv Teamarbeid og styrking
Type aktivitet	Personlig utvikling Refleksjon
Varighet	> 60 min